

Verbale di riunione

Oggi 27 marzo 2020 in videoconferenza, nell'ambito di quanto convenuto nei verbali di riunione del 26 febbraio e del 3 marzo u.s., si è tenuta la "task force" tra ASSTRA, ANAV e AGENS e le Organizzazioni Sindacali FILT-CIGL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, FAISA-CISAL e UGL-FNA.

In particolare, considerato il persistere dello stato emergenziale causato dalla diffusione del Virus Covid-19 nel territorio nazionale, le Parti convengono di prorogare fino al 30 aprile 2020 le seguenti misure, alcune delle quali recepite nel DL n.18 del 17 marzo 2020, già convenute nei suddetti verbali:

- promuovere, ove possibile, lo strumento dello "smart working";
- il termine di preavviso di cui all'articolo 33, punto 3, lett. e) (*Congedo Parentale*), dell'A.N. 28.11.2015 è ridotto rispettivamente da 3 a 2 giorni e da 7 a 3;
- in caso di assenza dal lavoro derivante da provvedimento restrittivo di quarantena disposto dall'Autorità amministrativa/sanitaria e dalla stessa qualificato come malattia e per la quale non siano invece attivabili gli strumenti di sostegno al reddito, il relativo periodo di assenza non sarà computato ai fini del calcolo del comperto.
- che anche il periodo di ricovero ospedaliero, disposto entro il 30 aprile 2020, del lavoratore che abbia contratto il virus covid-19 che sia debitamente certificato all'azienda non sarà computato ai fini del calcolo del comperto.

Le parti prendendo atto e confermano la validità:

- a) del **Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus covid-19 negli ambienti di lavoro** sottoscritto da Governo e Parti Sociali che, tenendo conto di quanto emanato dal Ministero della Salute, contiene linee guida condivise per agevolare le imprese nell'adozione di protocolli di sicurezza anti-contagio. Infatti, l'erogazione delle attività produttive deve avvenire nel rispetto di quanto previsto dal citato Protocollo e quindi in presenza di condizioni che assicurino alle persone che lavorano adeguati livelli di protezione. È infatti obiettivo prioritario del Protocollo coniugare la prosecuzione delle attività produttive con la garanzia di condizioni di salubrità e sicurezza degli ambienti di lavoro e delle modalità lavorative.
- b) delle **Linee guida per adempimenti dei settori dei trasporti e della logistica** che il M.I.T., stante la validità delle disposizioni contenute nel Protocollo di cui alla lettera a) previste a carattere generale per tutte le categorie, e in particolare per i settori dei trasporti e della logistica, ha ritenuto necessario definire ulteriori misure che prevedono adempimenti per ogni specifico settore nell'ambito trasportistico; all'interno di tali linee guida sono tra l'altro espressamente riportate le disposizioni previste dall'avviso comune del 13 marzo u.s.
- c) di quanto contenuto nei regolamenti aziendali attuativi dei protocolli di regolamentazione e di quanto previsto dal DPCM 22 marzo 2020, recependo le misure di precauzione previste dai protocolli di cui alle precedenti lettere a) e b), che vengono periodicamente integrate secondo le peculiarità della propria organizzazione, nell'ambito della consultazione del medico competente, degli RLS e delle rappresentanze sindacali aziendali prevista dal punto 13 del protocollo di cui alla lett. a).

In merito alla previsione dell'art. 26, del DL 18/2020, stante la necessità di chiarirne la reale portata riguardo sia al trattamento del personale sottoposto a provvedimenti restrittivi rispetto ad Ordinanze che non consentono allo stesso di lasciare il proprio comune e di recarsi sul posto di lavoro, sia alla

certificazione relativa ai lavoratori immunodepressi o con esiti di patologie oncologiche o sottoposti a terapie salvavita, le parti hanno già formulato specifico quesito alle Autorità competenti in materia.

In considerazione della sospensione dell'attività del Comitato Amministratore del Fondo bilaterale di Solidarietà e della nomina a Commissario del Presidente, si ritiene opportuno che nell'ambito della Task Force si promuova un'informativa puntuale in merito agli aggiornamenti normativi e procedurali, alla sostenibilità e all'iter di istruzione da parte dell'Inps delle domande di accesso al Fondo.

ASSTRA
[Signature]

ANAV
[Signature]

AGENS
[Signature]
[Signature]

FILT-CGIL *[Signature]*
[Signature]

FIT-CISL *[Signature]*

UILTRASPORTI
[Signature]

FAISA - CISAL
[Signature]

UGL-FNA
[Signature]
[Signature]
[Signature]